

Tokyo働き方改革宣言

東京都 へいふんし書

職場にも相互扶助を！お互いに助け合う気持ちを大切に
して、ワーク・ライフ・バランスの推進をいっそう目指し、働
き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年1月6日
明治安田保険サービス株式会社

目 標

働き方の改善

法定外の時間外労働の上限を「総合職月30時間以
下」、「一般職・契約職員月10時間以下」を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を維持しつつ、連続休暇
取得に向けた職場風土を醸成し、連続5日以上 of 休暇を
年2回以上取得する従業員数50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進する仕組み等の導入・運用を検討
します。
- ・社内小集団活動と連携し、定時退社に向けた職場環境
を醸成します。

休み方の改善

- ・管理職自らが率先して連続休暇を取得するとともに、部
下への声掛け等による連続休暇を取得しやすい環境づく
りに傾注します。
- ・5営業日以上 of 連続休暇取得2回以上者に対する補助
を創設します。